



# Kod för samarbetspartners



---

## Kod för samarbetspartners

St1:s vision är att vara den ledande producenten och försäljaren av CO2-medveten energi. Vi har som målsättning att St1 ska vara ett företag med hög integritet, transparens och en öppen dialog. Vi följer samhällets spelregler och alla bär ett ansvar att handla med integritet. Vi respekterar varandra och våra samarbetspartners och bedriver vår verksamhet på ett öppet och ansvarsfullt sätt. Våra samarbetspartners utgör en integrerad del av vår värdekedja och av vår vision. Att bidra till en positiv samhällslig utveckling och att skapa en hållbarare framtid beror inte bara på vårt eget agerande utan även på våra samarbetspartners som vi hoppas följer samma principer och standarder som gäller för våra egna affärsverksamheter.

Denna partnerkod anger kraven för St1:s samarbetspartners när de bedriver verksamheter längs St1:s värdekedja. Mer information om tolkningen av koden och hur man agerar i enlighet med våra principer finns i guiden för samarbetspartners.

### Allmänna affärsprinciper

#### Efterlevnad av lagar och förordningar

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners följer alla relevanta lagar och förordningar i alla sina verksamheter och i alla länder där de bedriver verksamhet. Alla som vill göra affärer med oss ska, oavsett i vilket land de finns, respektera samma rättsliga principer. Dessa utgör minimistandarder och vi försöker att i möjligaste mån överträffa dessa standarder. Därför har vi valt att följa de frivilliga principer som anges i våra bolagspolicyer och som våra samarbetspartners också förväntas att respektera. Om något av de krav som anges i denna kod avviker från nationell lag eller förordning, förväntas berörd samarbetspartner att tillämpa det krav som är strängast.

#### Medverkan i politiska eller religiösa aktiviteter

Vi deltar aktivt i samhällsdebatten men erbjuder inga ekonomiska bidrag till politiska partier eller deras organ och ger vare sig direkt eller indirekt bidrag till politiska partier eller religiösa samfund. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners inte utnyttjar sin ställning eller vårt partnerskap för att främja politiska ambitioner som strider mot lagar och förordningar eller mot de principer som anges i vår uppförandekod.

#### Främja god bolagsstyrning

Vi undviker intressekonflikter mellan bolaget och enskilda personer och förväntar oss att våra samarbetspartners agerar på samma sätt. Vi förväntar oss också att våra samarbetspartners ska informera om potentiella eller befintliga intressekonflikter oavsett om de direkt eller indirekt berör St1 eller St1:s medarbetare.

#### Rättvis konkurrens

Vi tar konkurrenslagarna och rätten till rättvis konkurrens på största allvar och förväntar oss att våra samarbetspartners har samma inställning. Varken våra samarbetspartners eller deras medarbetare får involvera sig i aktiviteter som begränsar konkurrensen.

#### Insyn och att reagera på icke-efterlevnad

Inom St1 kommunicerar vi om våra verksamheter och slutsatser på ett transparent och öppet sätt och vi vill att våra samarbetspartners gör det också. Vi uppmuntrar våra samarbetspartners att ställa frågor, komma med förslag och att



---

aktivt anmäla eventuell icke-efterlevnad. Genom att så snart som möjligt anmäla icke-efterlevnad är det möjligt att snabbt vidta korrigeringsåtgärder och rätta till eventuella effekter av icke-efterlevnad. Våra samarbetspartners kan anmäla misstänkta överträdelse via visseblåsarsystemet SpeakUP.

## Mänskliga rättigheter och rättigheter i arbetslivet

### Internationellt erkända mänskliga rättigheter och rättigheter i arbetslivet

Vårt åtagande när det gäller de mänskliga rättigheterna baserar sig på FN:s vägledande principer om företagande och mänskliga rättigheter (UNGP) och de grundläggande principer som uttrycks i FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna samt Internationella arbetsorganisationens (ILO) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetslivet. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners ställer sig bakom samma grundläggande värden inom deras inflytelsesfär och att de omedelbart reagerar vid kränkningar av de mänskliga rättigheterna.

### Rättvisa löner och arbetstider

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners garanterar rättvisa anställningsvillkor inom sina inflytelsesfärer. Våra samarbetspartners ska följa tillämplig arbetsrättslagstiftning och tillgodose medarbetarnas rätt till rimliga lönevillkor, bra arbetstider, semester och ledighet och rätt till social trygghet.

### Föreningsfrihet och kollektivförhandlingar

Vi förväntar oss att våra samarbetspartners respekterar alla medarbetares och anställdas rätt att fritt och frivilligt bilda och ansluta sig till en fackförening i syfte att främja och försvara sina arbetsrättsliga intressen, utan att behöva frukta hot eller repressalier, allt i enlighet med nationella lagar och förordningar.

### Likabehandling och rättvisa utan rädsla för diskriminering

Våra verksamheter bygger på likabehandlingsprincipen - att vi ska behandla varandra på ett professionellt och rättvist sätt. Vi förväntar oss att våra samarbetspartners tillämpar samma principer. Våra samarbetspartners ska behandla alla befintliga och framtida medarbetare lika och inte diskriminera någon på grund av ras, kön, sexuell läggning, religion, etniskt ursprung, medborgarskap, ålder, civilstånd, havandeskap eller annat som skulle kunna ligga till grund för diskriminering. Alla medarbetare har rätt till ett människovärdigt bemötande. Trakasserier och mobbning tolereras inte i någon form, varken direkt eller indirekt, verbalt eller psykologiskt.

### Hälsa och säkerhet

Vår ambition är att erbjuda en trygg och säker arbetsmiljö för alla som jobbar längs vår värdekedja och vi förväntar oss att våra samarbetspartners har samma ambition. Våra samarbetspartners ska erbjuda sina medarbetare en sund, säker och trygg arbetsplats som uppfyller de krav som ställs i alla gällande lagar och förordningar för deras verksamheter.

### Tvångsarbete och modernt slaveri

Alla medarbetare i St1:s värdekedja har rätt att skyddas från slaveri och tvångsarbete, eller utnyttjande på annat sätt som berövar dem deras grundläggande mänskliga rättigheter. Våra samarbetspartners ska avhålla sig från alla former av tvångsarbete och obetalt arbete, såsom innehållen lön och frihetsberövande eller påtvingad övertid. Våra



---

samarbetspartners tillåts inte att debitera sina medarbetare rekryteringsavgifter, förfalska skuldförbindelser, utsätta medarbetare för hot, inskränka medarbetares frihet eller lägga beslag på medarbetares personliga dokument, t.ex. pass, utan berörd medarbetares tillstånd, med rätt för medarbetaren att återfå sina dokument när som helst. Våra samarbetspartners ska se till att alla medarbetare informeras om anställningsvillkoren innan de åtar sig ett arbete och alla oläsliga och olagliga avtal är strängt förbjudna.

### Barnarbete

St1 respekterar barnens rättigheter och kräver att dessa rättigheter ska gälla längs hela värdekedjan. Som barnarbete räknas arbete som utförs av barn som är yngre än 15 år enligt Internationella arbetarorganisationen och är förbjudet. Barn har rätt till utbildning, utveckling och hälsa och alla samarbetspartners i St1:s värdekedja är skyldiga att respektera detta. Alla former av slaveri, olagliga aktiviteter eller arbetsvillkor som riskerar att skada barns hälsa, säkerhet eller moral på grund av arbetets karaktär eller rådande arbetsförhållanden är strängt förbjudet. Vi uppmanar alla våra samarbetspartner att följa gällande nationella bestämmelser om minimiålder och, i de fall de nationella lagarna inte har tillämpliga regler, istället tillämpa internationella standarder. Vi uppmanar starkt alla våra samarbetspartners att påverka sina underleverantörer, leverantörer och medarbetare att bekämpa barnarbete inom de regioner där barnarbete potentiellt kan förekomma.

### Hållbar miljö

En hållbar miljö är av största vikt för alla inom St1, och vi förväntar oss att våra samarbetspartners arbetar förebyggande för att minimera negativa effekter på miljön. Vi rekommenderar våra samarbetspartners att göra en bedömning av och övervaka miljöeffekterna från deras verksamheter och att vidta åtgärder som leder till förbättringar på kort och lång sikt. Våra samarbetspartners ska följa alla relevant miljörelaterade lagar och förordningar samt tillämpliga standarder och miljötillstånd som gäller för deras verksamheter. Vi inom St1 tar initiativ för att få till stånd ett ökat miljöansvar och vi förväntar oss att våra samarbetspartners gör samma åtagande.

### Anti-korruption

St1 har nolltolerans för mutor och korruption och vi förväntar oss samma synsätt hos våra samarbetspartners. Våra samarbetspartners ska försäkra sig om att deras chefer, medarbetare och tredjeparter som arbetar för deras räkning inte erbjuder, lovar, ger eller accepterar mutor eller gör eller accepterar olagliga betalningar eller ger förmåner för att vinna orättvisa fördelar och för att få ett visst resultat.